

Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования
«Детско – юношеский центр «Ониона»

СОГЛАСОВАНО И ПРИНЯТО
на педагогическом совете
ДЮЦ «Ониона»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ДЮЦ «Ониона»

«__» _____ 20__ г.

/Люцкан Ю.В./

протокол № _____ от _____ 20__ г.

приказ № _____ от _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о б о х р а н е т р у д а в
М К У Д О Д Ю Ц " О н и о н а "

1. Основные понятия:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной сферы и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено.

Рабочее место – место, где работник должен находиться под контролем работодателя.

Средства индивидуальной защиты работника – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работника опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

2. Требования охраны труда:

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативно-правовых актов субъектов РФ об охране труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Требования охраны труда обязательны для организации производства и труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, применение средств индивидуальной и коллективной защиты, соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте и проверку знаний, требований охраны труда, безопасных методов и приемов работы;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку требований охраны труда, организацию контроля за состоянием условий труда на рабочем месте;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранения жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве, санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и копиями трудового законодательства установленным настоящим кодексом;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение инструкций по охране труда.

3. Медицинские осмотры работников:

Работники МКУ ДО ДЮЦ "Ониона» (далее – Центр) проходят обязательные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

4. Обязанности работника в области охраны труда:

- Соблюдать требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда, правильно применять средства индивидуальной защиты.
- Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.
- Немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.
- Проходить обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и в течение трудовой деятельности.

5. Обязанности работодателя в области охраны труда:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- соблюдать соответствующие требования охраны труда на каждом рабочем месте;

- соблюдать режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;
- обеспечить приобретение и выдачу специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты;
- обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов Фонда социального страхования РФ в целях проведения проверок условий труда в организации;
- ознакомить работников с требованиями охраны труда.

6. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены:

Каждый работник имеет право на:

- получение достоверной информации о существующем риске повреждения здоровья;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом до устранения такой опасности;
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам охраны труда за счет средств работодателя;
- личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве;
- внеочередной медицинский осмотр с сохранением за ним места работы.

7. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда:

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда. При отказе работника от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление такой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья, оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудового обязательства, возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с Федеральным законом. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда, государство обеспечивает осуществление государственного надзора за соблюдением требований охраны труда.

8. Обеспечение работников специальной одеждой и обувью:

Специальной одеждой и обувью обеспечиваются уборщики производственных и служебных помещений, рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрослесарь.

Приобретение, хранение и стирка спецодежды работников осуществляется за счет средств работодателя.

9. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда:

Все работники центра, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо, обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

10. Несчастные случаи в организации, подлежащие расследованию и учету:

Несчастные случаи в организации подлежат расследованию и учету при исполнении работниками трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя. К указанным лицам относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору;
- студенты и обучающиеся, проходящие производственную практику в организациях.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве:

- травма, в том числе нанесенная другим лицом,
- острое отравление,
- тепловой удар,
- ожог,
- поражение электрическим током, молнией,
- телесные повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, стихийных бедствий, других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, а также временную или стойкую утрату им трудоспособности.

Несчастный случай в организации является страховым случаем.

11. Обязанности работодателя при несчастном случае в организации:

При несчастном случае на производстве работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшим и при необходимости доставку их в учреждение здравоохранения;

- принять неотложные меры по предотвращению развития ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет, немедленно проинформировать о несчастном случае родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные настоящим кодексом.

12. Порядок расследования несчастных случаев в организации:

Для расследования несчастных случаев в организации работодатель немедленно создает комиссию в составе не менее трех человек. В состав входят: специалист по охране труда, назначенный приказом работодателя, представители работодателя, представители Совета Центра. Руководитель организации, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается. Несчастный случай в учреждении, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю, расследуется комиссией, где произошел несчастный случай. В состав данной комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего это лицо. Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящим работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству расследуется по месту, где производились работы по совместительству. Каждый работник имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве. Расследование несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней. Расследование причин несчастного случая средней степени тяжести производится комиссией в течение 3-х дней.

13. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет:

По каждому несчастному случаю оформляется акт о несчастном случае на производстве в 3-х экземплярах. В акте о несчастном случае должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая. Акт подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Работодатель обязан выдать один экземпляр пострадавшему, второй экземпляр хранится в организации 45 лет вместе с материалами расследования. Третий экземпляр отдается страховщику.