

**Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования
«Детско – юношеский центр «Ониона»**

СОГЛАСОВАНО И ПРИНЯТО
на педагогическом совете
ДЮЦ «Ониона»

«__» _____ 20__ г.

протокол № ____ от _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ДЮЦ «Ониона»

/ Люцкан Ю.В./

приказ № ____ от _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте.

1. Общие положения:

- 1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими Федеральными законами, нормативно правовыми актами органов местного самоуправления, локальными актами Центра.
- 1.2.** Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

2. Цели:

- 2.1.** Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.
- 2.2.** Привлечение и закрепление молодых специалистов в Центре.

3. Задачи:

- 3.1.** Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.
- 3.2.** Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями (в рамках Центра).

4. Статус молодого специалиста:

- 4.1.** Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

- 4.2.** К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные учреждения в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.
- 4.3.** Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:
- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
 - предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- 4.4.** Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:
- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
 - расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;
 - невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.
- 4.5.** В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

5. Обязанности руководителя:

- 5.1.** Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:
- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;
 - создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;
 - способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;
 - направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности.

6. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту:

- 6.1.** Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями правительства Тульской области,

коллективным договором, настоящим Положением и руководствуясь локальными актами Центра.

- 6.2.** Молодым специалистам, работающим по бессрочному трудовому договору, желающим обучаться в высших учебных заведениях (заочная форма обучения) по востребованным специальностям, предоставляется оплачиваемое время на подготовку и сдачу экзаменов.

7. Обязанности молодого специалиста:

7.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ.